

30.12.2020
Päivitetty 20.5.2021

YHTEENVETO KESÄTYÖNTEKIJÖIDEN JA HARJOITTELIJOIDEN PALKKAUKSESTA KUMITEOLLISUUDESSA VUONNA 2021

1 KOULULAISTEN TUTUSTUMINEN TEOLLISUUTEEN

Kemianteollisuus KT ry, Kumiteollisuus ry, Teollisuusliitto ry, Ammattiliitto Pro ry ja Ylemmät toimihenkilöt YTN ry haluavat omalta osaltaan tukea peruskoululaisten, lukiolaisten, kymppiluokkalaisten sekä VALMA-koulutukseen osallistuvien nuorten mahdollisuuksia tutustua työelämään osana Tutustu työelämään ja tienaa -kesäharjoitteluohjelmaa (<http://kesaduuni.org/>).

Kesäharjoitteluohjelman tarkoituksena on tarjota nuorille omakohtaista kokemusta toimialan työpaikan toiminnasta, niissä esiintyvistä eri työtehtävistä, henkilöstörakenteesta, yhteistyömuodoista ja alan tarjoamista mahdollisuuksista sekä antaa nuorille mahdollisuuden tehdä heille sopivaa käytännön työtä. Kesäharjoittelupaikkoja haetaan suoraan alan yrityksistä.

Kaksi viikkoa tai kymmenen työpäivää kestävä kesäharjoitteluohjelman mukainen työsuhde voidaan sijoittaa 1.6. – 31.8.väliseen aikaan vuosina 2020–2021. Nuorella voi olla useampi tämän suosituksen mukainen tutustumisjakso samassa työtehtävässä samalla työnantajalla kunakin vuonna tai nuorella voi olla vain yksi tämän suosituksen mukainen tutustumisjakso samassa työtehtävässä samalla työnantajalla kunakin vuonna.

Liittojen välisten sopimusten perusteella kahden viikon pituisen Tutustu työelämään ja tienaa -kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta maksettava korvaus on **360 euroa** vuonna 2021 sisältäen työjakson aikana kertyvän lomakorvauksen. Tutustu työelämään ja tienaa -kesäharjoitteluohjelmasta maksettavasta palkasta työnantaja maksaa lakisääteiset sosiaaliturvamaksut henkilön iästä riippuen.

Työnantajan on maksettava 14–15-vuotiaiden osalta tapaturmavakuutusmaksu sekä ryhmähenkivakuutusmaksu. 16 vuotta täyttäneiden osalta maksetaan myös sairausvakuutusmaksu. Näiden lisäksi 17 vuotta täyttäneiden osalta maksetaan työttömyysvakuutusmaksu sekä myös TyEL-maksu. Maksuja aletaan periä ikärajan täyttämistä seuraavan kuukauden alusta.

2 NUORET, HARJOITTELIJAT JA KESÄTYÖNTEKIJÄT

Harjoittelija voi olla joko harjoittelusuhteessa työpaikalla tapahtuvan oppimisjakson aikana, jolloin työnantaja ei maksa harjoittelusuhteesta palkkaa tai työsuhteessa työpaikalla tapahtuvan oppimisen aikana. Ensimmäisenä mainittu tarkoittaa ammatillisen toisen asteen koulutuksen yhteydessä koulutussopimusta ja jälkimmäisessä tapauksessa oppisopimusta.

Koulutussopimusoppilaat

Koulutussopimus solmitaan oppilaitoksen ja työpaikan välillä. Siinä sovitaan, aina yksi osa kerrallaan, konkreettisesti siitä, mitä harjoittelija tulee työpaikalle oppimaan ja miten harjoittelu toteutetaan.

Oppisopimusoppilaat

30.12.2020

Oppisopimus on työsuhteeseen perustuvaa työpaikalla tapahtuvaa oppimista, joka solmitaan oppisopimusopiskelijan ja työpaikan välillä. Se voidaan solmia tietyksi tutkinnon osan ajaksi tai koko tutkinnon suorittamista varten.

On hyvä huomata, että ammatillisen koulutuksen laki ja työsopimuslaki ovat tältä osin päivittyneet siten, että työnantajalla on oikeus ottaa työpaikalle oppisopimusopiskelija poikkeamalla lisätyön tarjoamis- ja takaisinottovelvollisuudesta.

Muut harjoittelijat

Muita mahdollisia harjoittelijoita ovat esimerkiksi korkeakouluharjoittelijat. Näistä saat lisätietoa Kemianteollisuus ry:n nettisivuilta liittojen yhteisestä harjoittelijaoppaasta (<https://www.kemianteollisuus.fi/fi/tyoelama/kesatyot/>).

2.1 Työntekijät

2.1.1 Nuorten alle 18-vuotiaiden työntekijöiden tuntipalkat

1.3.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

	euroa/h
Alle 17-vuotiaat	8,89
17 vuotta täyttäneet	9,04

Edellä mainittuja nuorten työntekijöiden palkkoja sovelletaan alkupalkkoina työhön otettaessa. Nuoren työntekijän saavutettua tarpeellisen harjaantumisen tarkistetaan hänen tuntipalkkaansa hänen työaitonsa ja työtehonsa kehittymistä vastaavasti.

Nuoren työntekijän suorittaessa samaa työtä kuin 18 vuotta täyttäneet ja hänen omatessaan kyseisen työn edellyttämän työaidon ja ammattikokemuksen, määräytyy hänen palkkansa asianomaisen työn palkkaperusteiden mukaisesti.

2.2 Toimihenkilöt

2.2.1 Harjoittelijat ja kesätyöntekijät

Harjoittelijoilla tarkoitetaan henkilöitä, jotka opiskelevat ammatillisissa oppilaitoksissa, ammattikorkeakoulussa, korkeakoulussa ja ovat työssä näiden lukukausien väliaikoina tai hankkivat koulutuksen aikana tutkinnon edellyttämää työkokemusta.

Kesätyöntekijöillä (ovat työsuhteessa 2.5. – 30.9. välisenä aikana) tarkoitetaan puolestaan koululaisia tai muissa kuin alan oppilaitoksissa opiskelevia alle 25-vuotiaita henkilöitä. Harjoittelijoiden ja kesätyöntekijöiden palkka saa alittaa kyseessä olevan vaativuusluokkapalkan 25 prosentilla.

30.12.2020

2.2.2 Perehdyttäminen ja työnopastus

Työnantajan on huolehdittava työturvallisuuslain 34 § mukaisesti työntekijän riittävästä perehdyttämisestä ja opastamisesta työhön.

Työnopastus on suunnitelmallista koulutustoimintaa, jossa uusi toimihenkilö koulutetaan ennalta laaditun ja hyväksytyt suunnitelman mukaisesti tuntemaan työpaikka ja hänelle kuuluvat työtehtävät, sekä työssä että työympäristössä esiintyvät vaarat ja niiden torjunta.

Kesätyöntekijän opastaminen kuuluu toimihenkilön normaaliin työhön eikä heidän perehdyttämisestään ja opastamisestaan makseta erillistä työnopastuslisää. Työtuomioistuimen tuomiolla (TT 2010-32) myös ei työsuhteessa olevien harjoittelijoiden opastamisesta tule maksaa työnopastuslisää.

Jos harjoittelija on yrityksessä useammassa jaksossa tekemässä samoja työtehtäviä, ei perehdyttämiseen ole välttämättä joka kerta tarvetta.

Liitteet	1-3: Tutustu työelämään ja tienaa -sopimukset 4-5: Harjoittelijoiden ja kesätyöntekijöiden käyttäminen yrityksissä irtisanomis- ja lomauttamistilanteissa työntekijöillä ja ylemmillä toimihenkilöillä (katso toimihenkilöt Kemianalan toimihenkilö sopimus 6 § 2 <i>Harjoittelijat ja kesätyöntekijät</i> ja työehtosopimuksen liite 4)
Jakelu	Kumiteollisuuden jäsenyritykset www.kemianteollisuus.fi